



## Redegjørelse etter åpenhetsloven

### 1. Introduksjon

Åpenhetsloven trådte i kraft 1.juli 2022. Hovedformålet med loven er å fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold. Loven skal også sikre at allmennheten har tilgang til informasjon om hvordan virksomheter håndterer sin menneskerettighetsrisiko.

Åpenhetsloven forplikter SeiStar Holding AS («Seistar») til å:

- utføre aktsomhetsvurderinger i samsvar med OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper,
- publisere en redegjørelse for Seistar sitt arbeid med aktsomhetsvurderinger knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, og
- svare på informasjonsforespørsler fra allmennheten.

Seistar er morselskapet i et konsern med fem heleide datterselskaper:

- Seifjell AS («Seifjell»)
- Mowi Star AS («Mowi Star»)
- Seigrunn AS («Seigrunn»)
- Seihav AS («Seihav»)
- Seistar Prosessfartøy AS («Seistar Prosessfartøy»)
- Seistar Mannskap AS («Seistar Mannskap»)

Seistar er et norsk rederi som utfører transport av smolt og slaktefisk og utfører behandlingstjenester. Rederiet frakter slaktefisk mellom fiskeoppdrett og slakteri, og mellom forskjellige lokaliteter. Selskapet eier og drifter 7 båter gjennom ovennevnte datterselskaper. Seistar har en diversifisert flåte som håndterer alle behov for transport og avlusning. I tillegg leverer Seistar spesialbåter for bløgging av laks og ørret. Ved bygging av båtene er det hovedsakelig blitt benyttet norske verft, men to båter er bygget ved et verft i Tyrkia (èn levert februar 2024 og èn levert september 2024. Seistar har 131 ansatte.

Denne redegjørelsen beskriver Seistar sine retningslinjer og rutiner for å håndtere risiko knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, hvilke vesentlige risikoer Seistar har identifisert og tiltak som er iverksatt som følge av de identifiserte risikoområder. Redegjørelsen er utstedt av og signert av daglig leder og styret i Seistar. Redegjørelsen er også publisert på [www.seistar.no](http://www.seistar.no).

Redegjørelsen dekker perioden for 1.juli 2025- 31.desember 2025.

## **2. Forankring og prosedyrer**

### **2.1 Aksjonærer, styre og ledelse**

I SeiStar er arbeidet for å fremme grunnleggende menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold godt forankret i styret. Styret har blant annet godkjent etiske retningslinjer for ansatte og leverandører som nærmere beskrevet nedenfor, og vært involvert i implementeringen av åpenhetslovens forpliktelser og forventninger.

### **2.2 Overordnede prinsipper og prosedyrer**

SeiStar sitt styre har for å styrke sin forpliktelse til å sikre menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i verdikjeden utarbeidet «Code of Conduct» (etiske retningslinjer) som beskriver de felles prinsippene for selskapets krav til etisk forretningspraksis og personlig oppførsel. Videre er det implementert etiske retningslinjer for leverandører som tydeliggjør SeiStar sine krav til sine leverandører når de jobber for SeiStar. Styret har også godkjent en Policy for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Enhver som henvender seg til SeiStar vil kunne få en kopi av disse retningslinjene.

Basert på de ovennevnte retningslinjene, har SeiStar forpliktet seg til å respektere internasjonalt anerkjente standarder for menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold. Videre skal SeiStar tilstrebe å overholde alle gjeldende lover og forskrifter, inkludert internasjonalt anerkjente konvensjoner om beskyttelse av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Spesielt forplikter SeiStar seg til å overholde følgende internasjonale konvensjoner og standarder:

- ❖ International Bill of Human Rights og andre relevante menneskerettighetskonvensjoner,
- ❖ ILOs erklæring om grunnleggende prinsipper og rettigheter i arbeidslivet
- ❖ FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter, og
- ❖ OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper hvor anvendelig.

### **2.3 Ansvar og operasjonalisering**

Styret har det overordnede ansvaret for aktsomhetsvurderingene i SeiStar. Det operasjonelle ansvaret for utførelsen og den kontinuerlige oppfølgingen ligger hos CEO og HMS Leder.

### **3. Aktsomhetsvurdering og relevante tiltak**

#### **3.1 Nærmere beskrivelse av prosess og involvering i aktsomhetsvurderingene**

Som en del av aktsomhetsprosessen i SeiStar er følgende overordnede mål satt i tråd med åpenhetsloven:

- Sikre at virksomheten eller driften ikke har en potensiell eller faktisk negativ innvirkning på grunnleggende menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold i forbindelse med SeiStar sin virksomhet og drift.
- Informere offentligheten gjennom en årlig redegjørelse.
- Gi informasjon på forespørsler.

Hovedprinsippene bak SeiStar sin aktsomhetsvurdering er at disse skal være forebyggende og risikobaserte.

#### **3.2 Oppsummering av aktsomhetsvurderingen og tiltak**

Det er gjennomført en risikokartlegging for og vurdering av faktisk og potensiell negativ påvirkning for SeiStar. Denne overordnede risikokartleggingen ble innledet av en bred kartleggingsøvelse basert på industri, geografi, selskap og type tjenester for å identifisere områder av virksomheten, på tvers av land og operasjoner, inkludert leverandørkjede og forretningspartnere, der risiko for negativ påvirkning på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er mest sannsynlig og mest betydelig.

Basert på den gjennomførte risikokartleggingen er det videre foretatt en prioritering, som hovedsakelig er basert på alvorlighetsgrad og sannsynlighet.

Det er ikke oppdaget faktiske negative konsekvenser eller vesentlig risiko for negative konsekvenser gjennom aktsomhetsvurderingen.

På bakgrunn av risikovurderingen vil SeiStar prioritere kontinuerlig forbedring innen helse og sikkerhet for egen virksomhet, samt videre kartlegging av leverandørkjeden fremover grunnet den iboende risiko forbundet med disse områdene.

Nedenfor fremgår oversikt over konkrete gjennomførte og planlagte tiltak, og forventet effekt:

Tema	Beskrivelse	Iverksatt tiltak	Tiltak	Forventet effekt
HMS	Iboende risiko for brudd på anstendige arbeidsforhold hos de ansatte i form av personskader.	Verneutstyr ISM-sertifisering Risikovurdering HMS prosedyrer Opplæring	Fokus på å øke rapportering av HMS-tilfeller  Bevisstgjøringskampanjer rundt typiske skadetilfeller.	Bedre datagrunnlag for å vurdere risikoen og passende tiltak  Reduksjon av risiko ved at de ansatte oppmerksomme på situasjoner som kan føre til personskader.
HMS	Iboende risiko for kjemikalier som fører til personskader.	Verneutstyr ISM-sertifisering Risikovurdering HMS prosedyrer Opplæring	Bevisstgjøringskampanjer rundt bruk og lagring av kjemikalier.	Reduksjons av risiko ved at de ansatte oppmerksomme på situasjoner og kjemiske stoffer som kan føre til personskader.
<b>Brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i leverandørkjeden</b>	Iboende risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold i leverandørkjeden, og da spesielt verftindustrien.	Kontraktsbetingelsene pålegger verftet å respektere menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold  Implementert Etske Retningslinjer for Leverandører	Vurdere å styrke standard kontraktsbetingelser ifm menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold	Reduksjon av risiko ved å implementere krav til kontraktsparter og økt fokus og kunnskap. Identifikasjon av risiko relatert til leverandørkjeden vil muliggjøre implementering av konkrete og målrettede tiltak.

### 3.3 Oppsummering av generelle tiltak

For å redusere identifisert risiko har SeiStar iverksatt følgende generelle tiltak:

- Utabeidelse av etiske retningslinjer (Code of Conduct).
- Implementering av Etske Retningslinjer for leverandører (Supplier Code of Conduct)

Det neste året planlegger SeiStar å jobbe videre med risiko knyttet til HMS for de ansatte. En del av dette arbeidet inkludere kurs og opplæring i konflikthåndtering, trakassering og psykososialt arbeidsmiljø, for sentrale stillinger ombord og på land. Videre planlegger også SeiStar å jobbe videre med leverandørrisiko og nærmere kartlegging av potensiell risiko relatert til leverandørkjeden som beskrevet ovenfor. Dette inkluderer planlagt informasjonsinnhenting fra leverandører med antatt høyere risiko.

Hva gjelder risikoen for HMS vil tiltaket med økt rapportering og bevisstgjøringskampanjer for de ansatte gi SeiStar et bedre grunnlag for å redusere risiko for at det skal oppstå personskader.



Hva gjelder risikoen i leverandørkjeden vil tiltaket med å implementere og kommunisere Etiske Retningslinjer for Leverandører tydelig sette rammene for krav og forventninger til de enkelte leverandørene som en forutsetning for å være leverandør til SeiStar.

Gjennom de implementerte Etiske Retningslinjer og Etiske Retningslinjer for Leverandører vil åpenhet og fokus på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i enda større grad fremmes i både egen virksomhet og leverandørkjeden og sannsynligheten for å identifisere evt. risiko økes.

#### **4. Spesielt om SeiStar sine øvrige konsernselskap**

##### **4.1 Seifjell AS**

Seifjell AS er et norsk selskap som er 100% eid av SeiStar Holding AS. Selskapet har 0 ansatte.

Det er ikke oppdaget faktiske negative konsekvenser eller vesentlig risiko for negative konsekvenser gjennom aktsomhetsvurderingen. For øvrig er Seifjell AS som konsernselskap omfattet av denne redegjørelsen, herunder beskrivelse av generelle risikoreducerende tiltak ovenfor.

##### **4.2 Mowi Star AS**

Mowi Star AS er et norsk selskap som er 100% eid av SeiStar Holding AS. Selskapet har 0 ansatte.

Det er ikke oppdaget negative faktiske konsekvenser eller vesentlig risiko for negative konsekvenser gjennom aktsomhetsvurderingen. For øvrig er Mowi Star AS som konsernselskap omfattet av denne redegjørelsen, herunder beskrivelse av generelle risikoreducerende tiltak ovenfor.

##### **4.3 Seigrunn AS**

Seigrunn AS er et norsk selskap som er 100% eid av SeiStar Holding AS. Selskapet har 0 ansatte.

Det er ikke oppdaget faktiske negative konsekvenser eller vesentlig risiko for negative konsekvenser gjennom aktsomhetsvurderingen. For øvrig er Seigrunn AS som konsernselskap omfattet av denne redegjørelsen, herunder beskrivelse av generelle risikoreducerende tiltak ovenfor.

##### **4.4 Seihav AS**

Seihav AS er et norsk selskap som er 100% eid av SeiStar Holding AS. Selskapet har 0 ansatte.

Det er ikke oppdaget faktiske negative konsekvenser eller vesentlig risiko for negative konsekvenser gjennom aktsomhetsvurderingen. For øvrig er Seihav AS som konsernselskap omfattet av denne redegjørelsen, herunder beskrivelse av generelle risikoreducerende tiltak ovenfor.

##### **4.5 SeiStar Prosessfartøy AS**

SeiStar Prosessfartøy AS er et norsk selskap som er 100% eid av SeiStar Holding AS. Selskapet har 0 ansatte.



Det er ikke oppdaget faktiske negative konsekvenser eller vesentlig risiko for negative konsekvenser gjennom aktsomhetsvurderingen. For øvrig er SeiStar Prosessfartøy AS som konsernselskap omfattet av denne redegjørelsen, herunder beskrivelse av generelle risikoreduserende tiltak ovenfor

#### 4.6 SeiStar Mannskap AS

SeiStar Mannskap As er et norsk selskap som er 100%eid av SeiStar Holding As. Selskapet har 123 ansatte.

Det er ikke oppdaget faktiske negative konsekvenser eller vesentlig risiko for negative konsekvenser gjennom aktsomhetsvurderingen. For øvrig er SeiStar Mannskap AS som konsernselskap omfattet av denne redegjørelsen, herunder beskrivelse av generelle risikoreduserende tiltak ovenfor.

#### 5. Videre oppfølging

SeiStar vil følge opp gjennomføringen og tiltak som er igangsatt i aktsomhetsprosessen som beskrevet ovenfor. Dette gjøres gjennom et risikoregister hvor de relevante vurderinger og tiltak, fremkommer. Dette inkluderer kommunikasjon med interessenter og rettighetshavere om hvordan eventuelle negative konsekvenser er håndtert, samt å sørge for eller samarbeide om gjenoppretting og erstatning der dette er påkrevd.

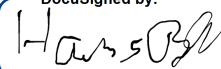
Aktsomhetsvurderingene vil som et minimum gjennomføres årlig, samt ved materielle endringer i risikobildet eller ved vesentlige endringer i virksomhetens risikovurderinger.

SeiStar vil besvare informasjonshenvendelser som nærmere angitt i åpenhetsloven. Slike henvendelser bes rettes til Sigbjørn Stangeland på epost: [sst@seistar.no](mailto:ss@seistar.no). Dette gjelder også henvendelser for datterselskapene.

Denne redegjørelsen er utarbeidet i henhold til åpenhetsloven § 5.

Redegjørelsen er godkjent av styret i SeiStar.

Signed by:  
  
1C93A10F816A41E...

DocuSigned by:  
  
F3A9D1D8655C451...

Signed by:  
  
D327D25E17A1456...

DocuSigned by:  
  
4C5B8628EC7B40A...